



Κώδικας Επαγγελματικής Ηθικής & Δεοντολογίας

Περιεχόμενα

Προοίμιο.....	2
1. Οι Αξίες μας.....	3
2. Οι Αρχές επαγγελματικής συμπεριφοράς.....	4
Ακεραιότητα και χρηστή εταιρική διακυβέρνηση.....	4
Συμμόρφωση με νόμους και κανονισμούς.....	4
Σύγκρουση συμφερόντων.....	4
Καταπολέμηση κάθε μορφής διαφθοράς και δωροδοκίας.....	5
Πρόληψη περιπτώσεων απάτης.....	5
Προστασία δεδομένων και εμπιστευτικών πληροφοριών.....	5
Προστασία των περιουσιακών στοιχείων της Εταιρείας/Ομίλου.....	6
3. Απασχόληση και εξέλιξη εργαζομένων.....	6
Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία.....	7
Σεβασμός των ανθρώπινων δικαιωμάτων.....	7
Καταπολέμηση της βίας και παρενόχλησης.....	7
4. Εταιρική Υπευθυνότητα.....	8
Σχέσεις με τα ενδιαφερόμενα μέρη.....	8
5. Ο ρόλος της Διοίκησης και των Διευθυντικών Στελεχών.....	9
6. Εφαρμογή, παρακολούθηση και τροποποίηση του Κώδικα.....	9

Προοίμιο

Η « Προντέα Ανώνυμη Εταιρεία Επενδύσεων σε Ακίνητη Περιουσία» (στο εξής η Prodea ή η Εταιρεία) , που είναι, εισηγμένη στο Χρηματιστήριο Αθηνών, εταιρεία επενδύσεων σε ακίνητη περιουσία και οι θυγατρικές της εταιρείες (στο εξής ο Όμιλος) δραστηριοποιούνται, σύμφωνα με το εκάστοτε ισχύον θεσμικό πλαίσιο για τις ΑΕΕΑΠ, σε επενδύσεις σε ακίνητη περιουσία, και στην ενεργό διαχείριση αυτών. Ο παρών Κώδικας Επαγγελματικής Ηθικής και Δεοντολογίας (στο εξής ο «Κώδικας») αποτυπώνει το πλαίσιο σύμφωνα με το οποίο αναπτύσσεται η υπεύθυνη επιχειρηματική συμπεριφορά της Prodea Investments. Στον Κώδικα περιλαμβάνονται τόσο οι κανόνες ηθικής και δεοντολογίας που όλοι οι εργαζόμενοι και οι συνεργάτες της Εταιρείας Prodea, αναμένεται να ακολουθούν, όσο και οι δεσμεύσεις της Διοίκησης της Εταιρείας. Διασφαλίζει ότι όλες οι δραστηριότητες της Εταιρείας και του Ομίλου της διεξάγονται με ακεραιότητα και δημιουργούνται οι προϋποθέσεις για την περαιτέρω ανάπτυξη της.

Ο παρών Κώδικας Επαγγελματικής Ηθικής και Δεοντολογίας έχει αναπτυχθεί με βάση τις κατευθυντήριες οδηγίες του ΟΟΣΑ για πολυεθνικές επιχειρήσεις και τις 10 αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ για την υπεύθυνη επιχειρηματικότητα (UN Global Compact), και ενσωματώνει το πλαίσιο Αρχών και Κανόνων που πρέπει να διέπουν την λειτουργία της Εταιρείας και χαρακτηρίζει τον τρόπο με τον οποίο ασκεί τις δραστηριότητές της.

Η εφαρμογή των αρχών του Κώδικα είναι μέρος της εταιρικής κουλτούρας και η υιοθέτησή του αποτελεί υποχρέωση όλων των εργαζομένων και άμεσων συνεργατών της Εταιρείας. Οι προβλέψεις του, ισχύουν για όλους τους εργαζόμενους (υπαλλήλους και στελέχη) και την ανώτατη διοίκηση τόσο της Εταιρείας όσο και των θυγατρικών αυτής.

Πεδίο Εφαρμογής

Ο Κώδικας Επαγγελματικής Ηθικής και Δεοντολογίας της Prodea, συμβάλλει στην εύρυθμη λειτουργία του επενδυτικού περιβάλλοντος στο οποίο η Εταιρεία δραστηριοποιείται, εξασφαλίζοντας την φερεγγυότητα, την αξιοπιστία και τη φήμη της Εταιρείας και του Ομίλου της, καθώς και την υπεύθυνη ανάπτυξή τους.

Παρόλο που ο παρών Κώδικας δεν καλύπτει κάθε ζήτημα που μπορεί να προκύψει, καθορίζει τις βασικές αρχές που διέπουν τον τρόπο εκτέλεσης των καθηκόντων και άσκησης των αρμοδιοτήτων κάθε εργαζομένου στην Εταιρεία και τον Όμιλο και περιλαμβάνει κανόνες αποδεκτής συμπεριφοράς τους έναντι τρίτων, υπερβαίνει δε τη συμμόρφωση με τους νόμους σε όλους τους τομείς δραστηριότητας του Ομίλου καταδεικνύοντας τη δέσμευση του στο να λειτουργεί με ακεραιότητα, ηθική και εντιμότητα σε κάθε περίπτωση. Ορισμένες από τις αρχές (ή ορισμένα από τα άρθρα) του Κώδικα απορρέουν από νόμους ή σχετικές κανονιστικές διατάξεις. Για το λόγο αυτό, η μη συμμόρφωση με αυτές τις αρχές του Κώδικα, μπορεί να συνεπάγεται αστικές ή ακόμη και ποινικές ευθύνες.

Ο Κώδικας, απευθύνεται, αφορά και δεσμεύει τους εργαζόμενους της Εταιρείας και του Ομίλου της και τους συμβούλους/ συνεργάτες της, οι οποίοι εκπροσωπούν ή λειτουργούν για λογαριασμό της Εταιρείας και του Ομίλου, είτε μέσω εξωτερικής ανάθεσης υπηρεσιών είτε μέσω οποιασδήποτε άλλης μορφής σχέση.

Οι εταιρείες στις οποίες συμμετέχει η Prodea, αλλά δεν βρίσκονται υπό τον έλεγχό της, ενθαρρύνονται να εφαρμόσουν, αν δεν το έχουν ήδη πράξει, παρόμοιες αρχές και πρότυπα επαγγελματικής δεοντολογίας.

1. Οι Αξίες μας

Οι αξίες μας αποτελούν το θεμέλιο της εταιρικής κουλτούρας και αποτυπώνουν τον τρόπο με τον οποίο λειτουργούμε και εξελισσόμαστε.

Επιπλέον, οι αξίες μας καθορίζουν τον τρόπο με τον οποίο συνεργαζόμαστε με τους συναδέλφους, τους συνεργάτες, τους πελάτες και τους μετόχους μας, προσδίδοντας νόημα στον επιχειρείν του οργανισμού μας.

Ενθαρρύνουμε όλους τους συνεργάτες και προμηθευτές μας να σέβονται τις αρχές αυτές στις αλληλεπιδράσεις τους.

Ακεραιότητα και ηθική

Η ηθική και η ειλικρίνεια είναι στοιχεία που μας χαρακτηρίζουν σε όλες τις επιχειρηματικές μας δραστηριότητες. Λειτουργούμε με ακεραιότητα, τηρούμε το λόγο μας, με τις πράξεις μας, είμαστε δίκαιοι και επιβραβεύουμε την εντιμότητα και την ηθική. Είμαστε υπεύθυνοι για τις υποσχέσεις και δεσμεύσεις μας.

Αριστεία

Προσελκύουμε και αναπτύσσουμε τους καλύτερους ειδικούς σε κάθε τομέα. Ενθαρρύνουμε την εξειδίκευση προκειμένου να πετύχουμε την αριστεία. Είμαστε σταθεροί στη δέσμευσή μας για ποιότητα. Υιοθετούμε και εφαρμόζουμε πρότυπα και αξιόπιστες πολιτικές και διαδικασίες. Δουλεύουμε ομαδικά, αναγνωρίζοντας παράλληλα την αριστεία σε ατομικό επίπεδο.

Συνεχής ανάπτυξη

Η προσπάθειά μας για ανάπτυξη και βελτίωση σε όλους τους τομείς είναι συνεχής και βασίζεται στην τεχνογνωσία, τις δεξιότητες και την αφοσίωση των εργαζομένων μας και συνεργατών μας.

Εμπιστοσύνη

Η εμπιστοσύνη αποτελεί αξία για εμάς η οποία χτίζεται μέσω της ανάπτυξης συνεργασιών αμοιβαίου σεβασμού. Οι σχέσεις που αναπτύσσουμε με τους πελάτες, συνεργάτες και άλλα ενδιαφερόμενα μέρη μας διέπονται από διαφάνεια, ειλικρίνεια και αμοιβαία εμπιστοσύνη.

Υπευθυνότητα

Λειτουργούμε με υπευθυνότητα σε όλες τις εκφάνσεις των δραστηριοτήτων μας. Επιδεικνύουμε υπευθυνότητα απέναντι στον άνθρωπο, την κοινωνία και το περιβάλλον.

Υψηλής αξίας αποτελέσματα

Θέτουμε υψηλούς στόχους. Λειτουργούμε με αυστηρά πρότυπα επιχειρηματικής δεοντολογίας. Προσδίδουμε προστιθέμενη αξία στις δραστηριότητές μας και μεγιστοποιούμε την αξία για τους μετόχους και τους επενδυτές.

2. Οι Αρχές επαγγελματικής συμπεριφοράς

Ακεραιότητα και χρηστή εταιρική διακυβέρνηση

Η Εταιρεία υιοθετεί πρακτικές που εξασφαλίζουν χρηστή εταιρική διακυβέρνηση, δομές, πολιτικές και διαδικασίες που δημιουργούν πρότυπα επαγγελματικής συμπεριφοράς και επιχειρησιακής ηθικής και συντελούν στην εύρυθμη λειτουργία της αγοράς και στη θεμελίωση της εμπιστοσύνης των Μετόχων, των πελατών και συνεργατών της.

Ειδικότερα, η Prodea στο πλαίσιο αυτό εφαρμόζει διαδικασίες που διασφαλίζουν:

Συμμόρφωση με νόμους και κανονισμούς

Η απαρέγκλιτη εφαρμογή των νομοθετικών και κανονιστικών διατάξεων αποτελεί για εμάς τη βάση της λειτουργίας μας. Οι πολιτικές και οι διαδικασίες που εφαρμόζουμε σε συνδυασμό με τους συνεχείς ελέγχους είτε από τη Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας, είτε από ανεξάρτητους φορείς, διασφαλίζουν την εκτέλεση των εργασιών μας σύμφωνα με το εκάστοτε ισχύον νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο. Επιπλέον, όλοι οι εργαζόμενοι, αλλά και τα πρόσωπα που ενεργούν εκ μέρους της Εταιρείας είναι προσωπικά υπεύθυνοι για την τήρηση του εκάστοτε ισχύοντος νομικού και κανονιστικού πλαισίου και όσων περιλαμβάνονται στον παρόντα Κώδικα και στο Κανονισμό Λειτουργίας της Εταιρείας.

Επιχειρηματική ηθική

Η Επιχειρηματική Ηθική δεν είναι απλώς η συμμόρφωση προς νομικούς, κανονιστικούς, επαγγελματικούς και επιχειρηματικούς κανόνες, αλλά, κατά κύριο λόγο, είναι η ανάπτυξη της επιχειρηματικής δραστηριότητας εντός πλαισίου αρχών δικαιοσύνης, ακεραιότητας, ειλικρίνειας και σεβασμού. Το ήθος μιας επιχείρησης το απαρτίζουν έννοιες όπως η ακεραιότητα, η διαφάνεια, η αξιοκρατία, το αίσθημα ευθύνης καθώς και ο τρόπος που οι έννοιες αυτές πραγματώνονται μέσω της επαγγελματικής δραστηριότητας. Οι εργαζόμενοι της Εταιρείας γνωρίζουν ότι η Επιχειρηματική Ηθική προσδίδει στην Εταιρεία υψηλή προστιθέμενη αξία και την βοηθά στην επίτευξη της μακροπρόθεσμης και βιώσιμης επιχειρηματικής της ανάπτυξης.

Δίκαιος ανταγωνισμός

Ακολουθούμε κανόνες υγιούς ανταγωνισμού και δεν είναι αποδεκτή οποιαδήποτε συμπεριφορά που περιορίζει ή εμποδίζει τον ελεύθερο και δίκαιο ανταγωνισμό. Επιπρόσθετα, δεν αποδεχόμαστε οποιαδήποτε είδους προώθηση των υπηρεσιών μας μέσω αθέμιτης διαφήμισης, σεβόμενοι πλήρως τις σχετικές διατάξεις της εθνικής και ευρωπαϊκής νομοθεσίας.

Αντίστοιχα αναμένουμε από τους εργαζομένους και άμεσους συνεργάτες μας να συμμορφώνονται με τις απαιτήσεις της νομοθεσίας περί μονοπωλίου και ανταγωνισμού και να συμμετέχουν μόνο σε δίκαιες και αξιοκρατικές συναλλαγές.

Σύγκρουση συμφερόντων

Η Διοίκηση και το σύνολο των εργαζομένων οφείλουν να ρυθμίζουν με τέτοιο τρόπο τις προσωπικές τους ή άλλες εξωτερικές δραστηριότητες και οικονομικά ενδιαφέροντα, ώστε να εξασφαλίζεται πως δεν υπάρχει κανενός είδους σύγκρουση συμφερόντων με την Εταιρεία. Οι συγκρούσεις συμφερόντων ενδέχεται να μην είναι πάντοτε εμφανείς, επομένως εάν ένα μέλος μας έχει μια ερώτηση σχετικά με το αν μια συγκεκριμένη κατάσταση ενέχει σύγκρουση συμφερόντων, οφείλει να συμβουλευτεί τον

Υπεύθυνο κανονιστικής συμμόρφωσης. Κάθε εργαζόμενος οφείλει να ενημερώνει τον προϊστάμενό του για ενδεχόμενη σχέση με άτομα ή εταιρίες με τις οποίες η Prodea έχει επαγγελματικές συναλλαγές και θα μπορούσαν να οδηγήσουν σε σύγκρουση συμφερόντων. Στις σχέσεις αυτές περιλαμβάνονται δεσμοί αίματος ή εξ αγχιστείας, συνεργασία ή επενδύσεις.

Καταπολέμηση κάθε μορφής διαφθοράς και δωροδοκίας

Απαγορεύεται αυστηρά στον Όμιλό μας η άμεση ή έμμεση εμπλοκή σε οποιαδήποτε πρακτική διαφθοράς, ή παράνομης επαγγελματικής δραστηριότητας και δωροδοκίας. Δεν προσφέρουμε ούτε αποδεχόμαστε οποιοδήποτε οικονομικό κίνητρο, δώρο, αμοιβή ή δωροδοκία για να προκαλέσουμε, να επηρεάσουμε ή να ανταμείψουμε αποφάσεις δημόσιου φορέα, πελάτη, υπεργολάβου ή προμηθευτή σε εμπορική συναλλαγή, ή οποιοδήποτε άτομο που είναι σε θέση να ευνοήσει την Εταιρεία ή τα στελέχη της με οποιοδήποτε τρόπο.

Σε συμμόρφωση πάντα με τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς, δεν επιτρέπονται αθέμιτες πρακτικές εκ μέρους των εργαζομένων, των συνεργατών ή των προμηθευτών μας, οι οποίες θα μπορούσαν να αποτελέσουν ακατάλληλη και παράνομη δραστηριότητα. Στο ίδιο πλαίσιο, οποιαδήποτε δραστηριότητα που σχετίζεται με ξέπλυμα χρήματος ή χρηματοδότηση της τρομοκρατίας είναι καταδικαστέα.

Πρόληψη περιπτώσεων απάτης

Είμαστε αποφασισμένοι να διατηρήσουμε μια κουλτούρα ηθικής συμπεριφοράς, ενάντια στην απάτη και τη διαφθορά. Ως επακόλουθο, δεσμευόμαστε να καθορίζουμε τους τρόπους με τους οποίους οι εργαζόμενοι και άλλα ενδιαφερόμενα μέρη μπορούν να εκφράσουν τους προβληματισμούς τους σχετικά με υποψίες περιστατικών απάτης ή διαφθοράς. Η Διοίκηση ορίζει τις κατάλληλες λειτουργίες, μηχανισμούς, πολιτικές, διαδικασίες και δικλίδες ασφαλείας, που κρίνονται απαραίτητες με στόχο την αξιολόγηση, πρόληψη, και αποκατάσταση θεμάτων που σχετίζονται με απάτη και κακόβουλη συμπεριφορά.

Την ευθύνη της πρόληψης, της παρακολούθησης και της λήψης διορθωτικών ενεργειών, την έχει η Διοίκηση της Εταιρείας, ενώ οι επιμέρους τομείς και τμήματα της Εταιρείας οφείλουν να εφαρμόζουν απαρέγκλιτα όλες τις σχετικές διαδικασίες και μέτρα πρόληψης.

Προστασία δεδομένων και εμπιστευτικών πληροφοριών

Πληροφορίες εμπιστευτικού ή απόρρητου χαρακτήρα είναι εκείνες οι πληροφορίες οι οποίες δεν έχουν γνωστοποιηθεί ή δεν είναι διαθέσιμες για το ευρύ κοινό και οι οποίες αφορούν ενδεικτικά, στοιχεία οικονομικά, τεχνικά, συμβάσεις, προσωπικά δεδομένα υπαλλήλων και πελατών/συνεργατών, πλάνα για εξαγορές / συγχωνεύσεις και σημαντικές διοικητικές αλλαγές ή εν γένει πληροφορίες που αφορούν στην ανάπτυξη και στρατηγική της Εταιρείας. Η προστασία των προσωπικών και επαγγελματικών δεδομένων και απόρρητων πληροφοριών αποτελεί κορυφαία προτεραιότητα για εμάς. Όπως ορίζεται από τη σχετική νομοθεσία, λαμβάνουμε όλα τα απαραίτητα μέτρα για την αποφυγή συμβάντων παραβίασης της εμπιστευτικότητας, αλλά και ακολουθούμε βέλτιστες πρακτικές διασφαλίζοντας τη συμμόρφωση μας με ρυθμιστικές, κανονιστικές και νομοθετικές αρχές. Η μη εξουσιοδοτημένη χρήση ή γνωστοποίηση αυτών των πληροφοριών παραβιάζει τις αρχές της Εταιρείας και δύναται να επισύρει αστικές ή / και ποινικές κυρώσεις.

Ασφάλεια πληροφοριακών συστημάτων

Η προστασία της ασφάλειας των πληροφοριών που αποθηκεύονται και διακινούνται στα πληροφοριακά συστήματα της Εταιρείας αποτελεί προτεραιότητα για εμάς. Η Διοίκηση χαράζει τη στρατηγική ασφάλειας και φροντίζει να ακολουθούνται οι καλές πρακτικές στο χώρο αυτό και να λαμβάνονται όλα τα απαραίτητα μέτρα με στόχο την αποφυγή συμβάντων ασφάλειας και την διατήρηση της εμπιστευτικότητας. Σε αυτό το πλαίσιο, όλοι οι εργαζόμενοι της Εταιρείας οφείλουν να συμβάλλουν στην προστασία της ασφάλειας των πληροφοριών που αποθηκεύονται και διακινούνται στα πληροφοριακά συστήματα εντός της Εταιρείας. Μέσω της ασφάλειας διασφαλίζεται η συμμόρφωση με το εκάστοτε ισχύον κανονιστικό πλαίσιο και μειώνεται ο λειτουργικός κίνδυνος της Εταιρείας.

Προστασία των περιουσιακών στοιχείων της Εταιρείας/Ομίλου

Όλα τα περιουσιακά στοιχεία της Prodea αποτελούν θεμελιώδη εργαλεία για την επίτευξη της εταιρικής ευημερίας και επιτυχίας. Σε καμία περίπτωση δεν μπορεί η εταιρική περιουσία και τα συστήματα πληροφορικής (IT) που παρέχονται να χρησιμοποιούνται για σκοπούς οι οποίοι μπορεί να είναι αντίθετοι με τις ισχύουσες κανονιστικές ρυθμίσεις, με τη δημόσια τάξη ή με τα χρηστά συναλλακτικά ήθη. Η προστασία των περιουσιακών στοιχείων της Εταιρείας και του Ομίλου και η αποτελεσματική χρήση τους απαιτείται από όλους τους εργαζομένους και άμεσους συνεργάτες, οι οποίοι οφείλουν να τα διαχειρίζονται με υπευθυνότητα και να τα προστατεύουν ενάντια σε απώλεια, βλάβη, κλοπή, λανθασμένη ή μη εξουσιοδοτημένη χρήση.

Χρηματοοικονομική και Μη χρηματοοικονομική πληροφόρηση

Η ακεραιότητα της χρηματοοικονομικής και μη χρηματοοικονομικής πληροφόρησης και η δημοσίευσή τους γίνεται πάντα σύμφωνα με τα γενικά αποδεκτά διεθνή πρότυπα και αρχές. Η Prodea δεσμεύεται να παραθέτει έγκαιρα, αληθή στοιχεία που χαρακτηρίζονται από διαφάνεια, συνάφεια, περιεκτικότητα και ορθότητα. Αντίστοιχα αναμένει από τους εργαζομένους της οι οποίοι είναι υπεύθυνοι για τη σύνταξη των λογιστικών αναφορών, να επιδεικνύουν τη μέγιστη προσοχή και να επιδεικνύουν επαγγελματισμό σε κάθε σχετική διαδικασία, όπως στην εφαρμογή των διεθνών προτύπων και εν γένει να συμμορφώνονται με τις γενικά αποδεκτές αρχές λογιστικής. Οι εκθέσεις/απολογισμοί που εκπονούνται είναι σε συμφωνία με τις αρχές/οδηγίες σχετικών διεθνών προτύπων (IFRS για τα χρηματοοικονομικά και GRI Standards για τα Μη χρηματοοικονομικά) έτσι ώστε να παρουσιάζουν μία πλήρη, δίκαιη, ακριβή, έγκαιρη και κατανοητή εικόνα της κατάστασης του Ομίλου και του τρόπου λειτουργίας και ανάπτυξής του.

3. Απασχόληση και εξέλιξη εργαζομένων

Οι άνθρωποι αποτελούν το σημαντικότερο κεφάλαιο και το μεγαλύτερο ανταγωνιστικό πλεονέκτημα της Prodea. Η προσέλκυση ταλέντων και η διατήρηση υψηλού επιπέδου και εξειδίκευσης ανθρώπινου δυναμικού αποτελεί πρωταρχικό μέλημά μας. Προτεραιότητές μας αποτελούν η διαρκής ανάπτυξη των γνώσεων και δεξιοτήτων των ανθρώπων μας, μέσα από τις συνεχείς ευκαιρίες εκπαίδευσης και εξειδίκευσης, η επιβράβευση της απόδοσής τους μέσω αντικειμενικής αξιολόγησης, καθώς και η παροχή ίσων ευκαιριών σε όλους, χωρίς καμία διάκριση. Για το σκοπό αυτό:

- Φροντίζουμε για τη δημιουργία και διατήρηση ενός ασφαλούς, υγιούς και ποιοτικού εργασιακού περιβάλλοντος.

- Εφαρμόζουμε αξιοκρατικό σύστημα αξιολόγησης της απόδοσης, προαγωγών και αμοιβών και επιπλέον παροχών για τους εργαζομένους μας.
- Παρέχουμε ίσες ευκαιρίες εργασίας και εξέλιξης προς όλους, ανεξαρτήτως χαρακτηριστικών όπως φύλο, φυλή, χρώμα, εθνοτική ή κοινωνική προέλευση, γλώσσα, θρησκεία ή πεποιθήσεις, ή υπαγωγή σε εθνική μειονότητα, περιουσία, γέννηση, αναπηρία, ηλικία ή σεξουαλικό προσανατολισμό.
- Φροντίζουμε για τη διαρκή εκπαίδευση και περαιτέρω ανάπτυξη των δεξιοτήτων των εργαζομένων μας.
- Καταδικάζουμε οποιασδήποτε μορφή άσκησης βίας ή παρενόχλησης (λεκτικής, σωματικής, συναισθηματικής) τόσο αναφορικά με τους άμεσους εργαζομένους μας όσο και στα πλαίσια συνεργασίας μας με τρίτους.

Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία

Η προστασία της Υγείας και της Ασφάλειας των εργαζομένων της Εταιρείας θεωρείται ύψιστη προτεραιότητα. Η Διοίκηση διασφαλίζει ότι οι δραστηριότητες της Εταιρείας διεξάγονται σε συμμόρφωση με τις ισχύουσες νομοθετικές και κανονιστικές διατάξεις, τα εταιρικά πρότυπα και τις καλές πρακτικές σε θέματα υγείας και ασφάλειας και ότι λαμβάνονται υπόψη όλα τα εύλογα και πρακτικά μέτρα που εξασφαλίζουν ένα ασφαλές και υγιές εργασιακό περιβάλλον. Με γνώμονα το παραπάνω, η Prodea δεσμεύεται για την παροχή ενός εργασιακού περιβάλλοντος, το οποίο προστατεύει την υγεία, ασφάλεια, αξιοπρέπεια και ευημερία των ανθρώπων της, από τραυματισμό, επαγγελματική ασθένεια ή βία και παρενόχληση στο χώρο εργασίας. Η Εταιρεία δίνει έμφαση τόσο στην πρόληψη συμβάντων υγείας και ασφάλειας της εργασίας, όσο και στην άμεση και αποτελεσματική διαχείρισή τους. Για το λόγο αυτό, έχει αναπτύξει ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο διαχείρισης της υγείας και ασφάλειας, το οποίο εφαρμόζεται σύμφωνα με όσα ορίζονται στην Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία της Εταιρείας.

Σεβασμός των ανθρώπινων δικαιωμάτων

Δεσμευόμαστε να επιδεικνύουμε σεβασμό και να προωθούμε τα ανθρώπινα δικαιώματα, σύμφωνα με την Οικουμενική Διακήρυξη Ανθρώπινων Δικαιωμάτων και τις Κατευθυντήριες Αρχές των Ηνωμένων Εθνών για τις Επιχειρήσεις και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα. Είμαστε σε επαγρύπνηση σχετικά με θέματα που καλύπτονται από τις Θεμελιώδεις Συμβάσεις του Διεθνούς Οργανισμού Εργασίας (στις οποίες περιλαμβάνονται η απαγόρευση της παιδικής εργασίας και της καταναγκαστικής εργασίας και ο σεβασμός της ελευθερίας του συνεταιρίζεσθαι).

Καταπολέμηση της βίας και παρενόχλησης

Η Εταιρεία δεσμεύεται τη διατήρηση ενός εργασιακού περιβάλλοντος όπου θα κυριαρχεί ο σεβασμός στην ανθρώπινη αξιοπρέπεια και σε αυτό το πλαίσιο φροντίζει για την αντιμετώπιση και την καταπολέμηση της βίας και της παρενόχλησης στον χώρο εργασίας. Για το λόγο αυτό έχει υιοθετήσει Πολιτική για την καταπολέμηση της βίας και παρενόχλησης στην εργασία, στην οποία, ρητά και κατηγορηματικά, δηλώνεται ότι απαγορεύεται αυστηρά κάθε μορφής βία και παρενόχληση που εκδηλώνεται κατά τη διάρκεια της εργασίας, είτε συνδέεται με αυτή είτε προκύπτει από αυτή, συμπεριλαμβανομένης της βίας και παρενόχλησης λόγω φύλου και της σεξουαλικής παρενόχλησης. Επιπλέον, η Prodea έχει υιοθετήσει πολιτική διαχείρισης εσωτερικών καταγγελιών για περιστατικά βίας και παρενόχλησης, με την οποία παρέχεται καθοδήγηση στο προσωπικό της Εταιρείας, όσον αφορά

στην καλόπιστη αναφορά περιστατικού ή περιστατικών βίας και παρενόχλησης τα οποία ανακαλύπτουν στο πλαίσιο εκτέλεσης των καθηκόντων τους.

4. Εταιρική Υπευθυνότητα

Η Εταιρική Κοινωνική Υπευθυνότητα, με απώτερο στόχο τη Βιώσιμη Ανάπτυξη του Ομίλου μας, αποτελεί τον πυρήνα του επιχειρηματικού μοντέλου που εφαρμόζουμε και μας καθοδηγεί καθημερινά στην επιχειρηματική μας ζωή. Αναγνωρίζοντας σε βάθος την ευθύνη μας ενώπιων των μελλοντικών γενεών, επιδιώκουμε να έχουμε θετικό αποτύπωμα στην ευρύτερη κοινωνία και τον άνθρωπο.

Δεσμευόμαστε να λειτουργούμε υπεύθυνα, σε ευθυγράμμιση με εθνικές και παγκόσμιες οδηγίες και πρότυπα γύρω από τη Βιώσιμη Ανάπτυξη, με γνώμονα το σεβασμό και τη δημιουργία αξίας για όλα τα ενδιαφερόμενα μέλη καθώς και την ευρύτερη κοινωνία, την οικονομία και το φυσικό περιβάλλον. Σε αυτό το πλαίσιο σχεδιάζουμε, αναπτύσσουμε και υιοθετούμε Πολιτική για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη.

Περιβάλλον

Για την Prodea, η προστασία του περιβάλλοντος και η συμβολή στην αντιμετώπιση των επιπτώσεων της κλιματικής αλλαγής αποτελούν θεμελιώδη λίθο υπεύθυνης εταιρικής συμπεριφοράς και συνεισφοράς των επιχειρήσεων. Η Εταιρεία αναγνωρίζει τη σπουδαιότητα της προστασίας του περιβάλλοντος ως βασικού πυλώνα για τη βιώσιμη ανάπτυξη, υποστηρίζοντας κατά αυτόν τον τρόπο τη δέσμευσή της να γίνει ένας υποδειγματικός κορυφαίος επενδυτής ακινήτων στον τομέα δραστηριοποίησής της.

Η Εταιρεία δεσμεύεται να βελτιώνει συνεχώς τις περιβαλλοντικές της επιδόσεις, ακολουθώντας φιλικές προς το περιβάλλον βέλτιστες πρακτικές, με στόχο τη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος του χαρτοφυλακίου της, υλοποιώντας δράσεις που καλύπτουν το ευρύτερο φάσμα της επιχειρηματικής δραστηριότητάς της ως διαχειριστής και επενδυτής ακινήτων. Σε αυτό το πλαίσιο σχεδιάζει, αναπτύσσει και υιοθετεί Πολιτική Περιβάλλοντος, στην οποία περιγράφει το πλαίσιο για τη διαχείριση των επιπτώσεων της δραστηριότητάς της στο περιβάλλον, είτε θετικών, είτε αρνητικών.

Κοινωνία

Με αίσθημα ευθύνης απέναντι στον άνθρωπο και την κοινωνία μέσα στην οποία λειτουργούμε και αναπτυσσόμαστε, σχεδιάζουμε δράσεις προκειμένου να συμβάλλουμε ενεργά στην αντιμετώπιση των κοινωνικών προβλημάτων, σε συνεργασία με αναγνωρισμένους κοινωνικούς φορείς και οργανώσεις.

Η μακροπρόθεσμη επιτυχία και η αύξηση της αξίας του Ομίλου είναι συνυφασμένη με την ανάπτυξη και την ευημερία των κοινωνιών όπου δραστηριοποιείται. Σε αυτό το πλαίσιο:

- Υποστηρίζουμε την κοινωνική, πνευματική και καλλιτεχνική ζωή και φροντίζουμε για τη διαφύλαξη και ανάδειξη της πολιτιστικής μας κληρονομιάς.
- Επιχορηγούμε πνευματικά, φιλανθρωπικά έργα, καλλιτεχνικές διοργανώσεις και πολιτιστικές εκδηλώσεις,
- Υποστηρίζουμε την ανάπτυξη του αθλητισμού.

Σχέσεις με τα ενδιαφερόμενα μέρη

Αναπτύσσουμε εποικοδομητικό διάλογο με τα ενδιαφερόμενα μέρη, επιδιώκουμε να δημιουργούμε σταθερές και δυναμικές σχέσεις μαζί τους και ένα υγιές περιβάλλον δράσης, προκειμένου να είμαστε σε θέση να αφουγκραζόμαστε τις ανάγκες τους και να ανταποκρινόμαστε στις προσδοκίες τους.

5. Ο ρόλος της Διοίκησης και των Διευθυντικών Στελεχών

Η Διοίκηση και τα διευθυντικά στελέχη έχουν σημαίνοντα ρόλο στη δημιουργία και στη διατήρηση ενός εργασιακού περιβάλλοντος που προάγει την ακεραιότητα, την ομαδικότητα, την υπευθυνότητα, την ηθική συμπεριφορά, την παραγωγική εργασία και την εμπιστοσύνη.

Η Διοίκηση θέτει τους κανόνες ορθής και χρηστής εταιρικής και ατομικής συμπεριφοράς.

Τα διευθυντικά στελέχη στο πλαίσιο των καθηκόντων τους διασφαλίζουν ότι ο Κώδικας είναι διαθέσιμος και κατανοητός από όλους τους εργαζόμενους, συμπεριλαμβανομένων των νεοεισερχομένων στην Εταιρεία, προάγουν με το προσωπικό τους παράδειγμα τα πρότυπα και τις συμπεριφορές που αναφέρονται στον Κώδικα, επιδεικνύουν ειλικρίνεια και κοινωνική υπευθυνότητα, διασφαλίζουν σε διαρκή βάση ότι τηρείται η νομοθεσία, παρέχουν σαφείς οδηγίες στους εργαζομένους για τη συμμόρφωσή τους με τη νομοθεσία και τον Κώδικα και δημιουργούν ένα ανοικτό περιβάλλον αμφίδρομης επικοινωνίας παρέχοντας στους εργαζομένους τη δυνατότητα έκφρασης προβληματισμών και στηρίζοντάς τους με την παροχή βοήθειας για την αποτελεσματική ανάδειξη των ζητημάτων συμμόρφωσης με τον Κώδικα.

6. Εφαρμογή, παρακολούθηση και τροποποίηση του Κώδικα

Κάθε διοικητική Μονάδα του Ομίλου οφείλει να σέβεται και να ακολουθεί όσα ορίζονται από τις διατάξεις του παρόντα Κώδικα Επαγγελματικής Ηθικής και Δεοντολογίας όπως και των λοιπών εσωτερικών κανονισμών, πολιτικών και διαδικασιών που άπτονται της περιοχής ευθύνης της. Η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου είναι αρμόδια για τη διεξαγωγή ελέγχων για τη τήρηση του Κώδικα και λοιπών κανονισμών, πολιτικών και διαδικασιών του Ομίλου.

Ο Κώδικας γνωστοποιείται σε όλους τους εργαζομένους όταν εισέρχονται στην Εταιρεία.

Για τη θέσπιση και παρακολούθηση των διαδικασιών εφαρμογής του Κώδικα αρμόδια είναι η Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης.

Η Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης ενημερώνει το Δ.Σ. για την υιοθέτηση των κατάλληλων διαδικασιών εκπαίδευσης και ενημέρωσης όλων εργαζομένων και άμεσων συνεργατών, τόσο όσον αφορά τις Αξίες και τους Κανόνες που περιλαμβάνονται στον ισχύοντα Κώδικα, όσο και για τις ενέργειες παρακολούθησης της τήρησής του και συμμόρφωσής του προς αυτόν.

Ο Κώδικας εγκρίνεται και τίθεται σε ισχύ από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας όπως και όλες οι τροποποιήσεις ή προσθήκες του και αναρτάται στην ιστοσελίδα της Εταιρείας.

Ο Κώδικας είναι διαθέσιμος σε όλους τους εργαζόμενους της Prodea συμπεριλαμβανομένου και του Διοικητικού Συμβουλίου. Εκτός από τις εσωτερικές διαδικασίες προώθησης του Κώδικα που εφαρμόζονται από την Εταιρεία, οι εργαζόμενοι μπορούν να τον προμηθευτούν είτε σε έντυπη μορφή απευθυνόμενοι στην Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης, είτε σε ηλεκτρονική μορφή από την επίσημη ιστοσελίδα της Εταιρείας.

Παραβίαση του Κώδικα

Η μη συμμόρφωση με τους κανόνες του Κώδικα θεωρείται παράπτωμα και σύμφωνα με τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς μπορεί να επιβληθούν στον εργαζόμενο, ανεξαρτήτως ιεραρχικής βαθμίδας και ανάλογα με τη βαρύτητα της παράβασης, πειθαρχικές κυρώσεις σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία και τις εταιρικές διαδικασίες.

Η Εταιρεία αναμένει από τους εργαζομένους της να αναφέρουν σοβαρές παραβιάσεις του Κώδικα Δεοντολογίας, όταν τις αντιλαμβάνονται ή όταν τίθενται υπόψη τους. Κάτι τέτοιο θα επιτρέψει στην Εταιρεία να αντιμετωπίσει έγκαιρα το ζήτημα πριν καταλήξει σε παράβαση του κανονιστικού πλαισίου, σε κίνδυνο της υγείας και της ασφάλειας ή οδηγήσει στη διακινδύνευση της φήμης της.

Η διαχείριση των περιστατικών παραβίασης του Κώδικα ανατίθεται στη Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης, η οποία ενημερώνει σχετικά και την Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας.

Για την αναφορά περιστατικών παραβίασης του Κώδικα χρησιμοποιούνται τα κανάλια επικοινωνίας για την υποβολή επώνυμων και ανώνυμων αναφορών (Whistle Blowing). Βασική και απαράβατη αρχή της διαχείρισης επώνυμων και ανώνυμων αναφορών και καταγγελιών είναι η προστασία της ανωνυμίας και της αρχής της εμπιστευτικότητας των στοιχείων των ατόμων που υποβάλλουν τέτοιες αναφορές. Η Prodea αντιτίθεται στην επιβολή αντιποίνων κατά οποιουδήποτε εργαζόμενου που αναφέρει ή συμμετέχει στη διερεύνηση κάθε παραβίασης του Κώδικα.

Κανάλια επικοινωνίας Whistle Blowing: μέσω αλληλογραφίας, υπόψη της Μονάδας Κανονιστικής Συμμόρφωσης, Χρυσοσπηλιωτίσης 9, Αθήνα, ΤΚ 10560 ή μέσω αποστολής email στη διεύθυνση info.co@prodea.gr.

Προσωπική δέσμευση και αποδοχή κώδικα

Βεβαιώνω ότι έλαβα γνώση του Κώδικα Επιχειρηματικής Ηθικής και Δεοντολογίας της Prodea, ότι τον διάβασα, ότι τον κατανοώ και ότι θα τον τηρώ. Εάν αντιληφθώ ότι έχει υπάρξει ενδεχόμενη παράβαση του Κώδικα, θα την αναφέρω σύμφωνα με τα ειδικότερα διαλαμβανόμενα στην Πολιτική Διαχείρισης Εσωτερικών Καταγγελιών.

Ημερομηνία:

Όνοματεπώνυμο και υπογραφή εργαζόμενου: